

Handleiding werkgevers

Ontwikkelpad Schoonmaak

Het Ontwikkelpad Schoonmaak laat zien welke functies er zijn in de schoonmaak. Je ziet ook hoe je verder kunt groeien.

- De **blauwe** blokjes zijn functies in de schoonmaak.
- De **gele** blokjes zijn functies in specialistische schoonmaak.
- De **groene** blokjes zijn functies als leidinggevende.

Je kunt van een schoonmaakfunctie doorgroeien naar een specialistische functie, en ook andersom. Vanuit elke functie kun je doorgroeien naar leidinggevende.

Wil je meer weten?

Scan de QR-code of kijk op www.ontwikkelpadschoonmaak.nl



In gesprek met je medewerker

Dankzij het Ontwikkelpad Schoonmaak kun je medewerkers, vanaf het moment dat zij instromen in de schoonmaak, laten zien welke leer- en ontwikkelmogelijkheden er zijn. Zodat zij met motivatie en plezier in de sector blijven werken.



Je ontwikkelt
in je werk.



Je krijgt meer plezier
in je werk.



Je kunt
diploma's halen.



Je kunt doorgroeien naar
een andere functie in de
schoonmaak.



Je kunt leren in de praktijk
en een diploma of certificaat
halen.

Doel van het gesprek

In het (jaar)gesprek kijk je samen met de medewerker naar het werk. Je vraagt hoe het gaat en wat beter kan en of zij/hij nog tevreden is. Dit is een goed moment om het Ontwikkelpad te bespreken. Het Ontwikkelpad Schoonmaak laat zien hoe medewerkers kunnen groeien en ontwikkelen in de schoonmaak.

Ontwikkelpad Schoonmaak is een soort routekaart. De functies in de schoonmaak zijn inzichtelijk en de bijpassende opleidingen zijn vermeld. Zo kun je met jouw medewerker in gesprek over verder leren, doorgroeien of ontwikkelen naar een andere functie. Het Ontwikkelpad Schoonmaak maakt het perspectief inzichtelijk. En kan jouw medewerker zich altijd blijven ontwikkelen in zijn eigen tempo.

Tips voor het gesprek

- Zorg dat de medewerker zich prettig voelt.
- Begin met vragen over het werk en het welzijn.
- Vertel daarna over het Ontwikkelpad Schoonmaak en kansen om te leren.

Het Ontwikkelpad Schoonmaak uitleggen

- “In de schoonmaakbranche is er een ontwikkelpad. Hierin staat hoe je meer kunt leren in je werk.”
- “Met dit pad kun je zien welke opleidingen en functies er zijn. Zo kun je bedenken wat bij jou past.”
- “Wil je hier meer over weten? Dan kan ik je informatie geven, of samen kijken welke stappen jij zou kunnen zetten.”

Afsluiten

- Vraag of de medewerker nog vragen heeft;
- Maak samen afspraken over een mogelijk vervolg, bijvoorbeeld;
 - Uitbreider kennismaken met het Ontwikkelpad Schoonmaak door samen de website te bekijken.
 - Een dagje meewerken in een andere functie of werkomgeving.
 - Een vervolgesprek om de volgende stap te bespreken.

Voorbeeldvragen over het werk en het functioneren

- Hoe gaat het met je op het werk?
- Wat vind je fijn aan je werk?
- Zijn er dingen die je lastig vindt?
- Ben je nog tevreden met je werkomgeving en je taken?

Voorbeeldvragen over ontwikkeling en leren

- Welke nieuwe taken zou je willen leren?
- Met welke werkomgeving zou je willen kennismaken?
- Zou je meer verantwoordelijkheid willen hebben?
- Wil je doorgroeien in je werk, bijvoorbeeld naar een andere functie? Of schoonmaken in een andere werkomgeving?
- Heb je gehoord van het Ontwikkelpad Schoonmaak?
- Ben je geïnteresseerd in de opleidingen die er zijn in de schoonmaak?
- Is het voor jou belangrijk om een diploma te halen?
- Welke opleiding zou je willen volgen?
- Wat zijn je wensen of dromen voor de toekomst?

Tijdens het gesprek met je medewerker kan je het Ontwikkelpad laten zien. Gebruik de A3 print uit de toolkit die op de website staat, of open de website op een scherm. Scan de QR-code of ga op internet naar onze website www.ontwikkelpadschoonmaak.nl. In de digitale versie vind je achtergrondinformatie en ervaringsverhalen van schoonmakers in verschillende functies. Deze kan je samen met de medewerker bekijken.



Geef ons jouw tips!

We hopen dat je wat aan deze tips hebt. Mocht je dingen missen of tips voor ons hebben: We horen je graag! Mail ons op info@ontwikkelpadschoonmaak.nl